

# PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2022

**A. T. C.**  
Associação Teatro Construção



Certificado: n.º 2007/GEP 2970

**Aprovado em Assembleia-Geral a 27 de novembro de 2021**

## **Mensagem da Direção**

Com o plano de atividades e orçamento para 2022 lançamos um conjunto de novos desafios, projetos e iniciativas, pensadas e estruturadas num contexto de grande incerteza, complexidade e imprevisibilidade.

Um quadro que condiciona o processo de decisão, mas que, não pode e não deve limitar ou constranger a ação sob pena de potenciar a inércia, a falta de criatividade e a inovação na procura de soluções capazes de responder aos desafios das pessoas e do território.

É com esta certeza que, partimos para o ano 2022 num processo de grande determinação, com a dose necessária de otimismo e a certeza que tudo iremos fazer para que os 45 anos da ATC, a comemorar ao longo do ano, constituam um marco determinante na vida da nossa instituição. Neste contexto, assumimos um conjunto de compromissos centrados nas necessidades das pessoas, quer colaboradores quer clientes, quer voluntários e partes interessadas.

Compromissos centrados na melhoria do modelo de organização e funcionamento, no modelo de gestão e governança, nos processos e práticas de intervenção, nas lógicas de comunicação e transparência, assumindo como foco principal a satisfação das necessidades e expectativas das pessoas. Sabemos que a melhoria é um processo contínuo, inacabado e que a busca da excelência é um caminho permanente na vida das organizações e das pessoas que lhes dão vida. No entanto, é esta consciência que nos faz olhar para o ano 2022 com uma determinação fundamental para o sucesso das dinâmicas internas e externas da ATC.

Projetamos 2022 considerando a capacidade empreendedora que caracteriza os dirigentes, colaboradores, associados, voluntários e parceiros da ATC, numa dinâmica de participação, envolvimento e comprometimento de todos, para a concretização de objetivos maiores.

A construção de território mais justo, mais igual, mais democrático, mais inclusivo e mais solidário.

Projetamos 2022 como mais um grande ano.

A Presidente da Direção da ATC  
Ivânia Machado Fernandes



## **1. A ATC**

### **1.1. Respostas e Serviços**

A ATC desenvolve um conjunto de respostas e serviços que, procuram responder de uma forma integrada às necessidades, expectativas e solicitações das pessoas, das partes interessadas e do território de intervenção.

Um conjunto de respostas e serviços pensados e estruturados por lógicas de integração e complementaridade, funcionando como instrumentos promotores de respostas completas, sistémicas e com uma perspetiva holística da pessoa, assumindo nesta perspetiva quatro dimensões determinantes

**D1. Foco e preocupação com as pessoas**

**D2. Inovação e criatividade nos processos e nas atividades**

**D3. Favorecer o desenvolvimento das competências e qualificações das pessoas**

**D4. Rigor e transparência na gestão**

Neste sentido, estruturamos e suportamos a nossa intervenção nas seguintes repostas e serviços:

### **1. Cultura**

- a) Teatro e Festival de Teatro;
- b) Poesia;
- c) Música;
- d) Colóquios debates e exposições.

### **2. Desporto**

- a) Academia de Basquetebol,
- b) Atletismo – Famalicão - Joane,
- c) Fit Club ATC;

d) Eventos desportivos.

**3. Educação - Colégio ATC**

a) Creche;

b) Jardim-de-Infância;

c) ATL;

d) Centro de Estudos;

e) Atividades complementares: música, dança, natação, ginástica, baby basket, teatro, inglês;

f) Serviços complementares: consultas de Pediatria, Terapia da Fala, Psicologia, Terapia Ocupacional.

**4. Crianças e Jovens em Risco**

a) Casa de Acolhimento Residencial de Crianças e Jovens.

**5. Solidariedade Social – Residência ATC**

a) Centro de Dia;

b) Serviços de Apoio Domiciliário;

c) Residência de Idosos;

d) Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão (CACI);

e) Saúde – Serviços de Fisioterapia e Reabilitação, Serviços de Enfermagem.

**6. Universidade Sénior D. Dinis** – com as disciplinas de informática, dança, música e cavaquinho, inglês, pintura e desenho, yoga, pilates, hidroginástica, labores e teatro, associadas a um conjunto de atividades culturais e recreativas;

**7. Projetos e Desenvolvimento**

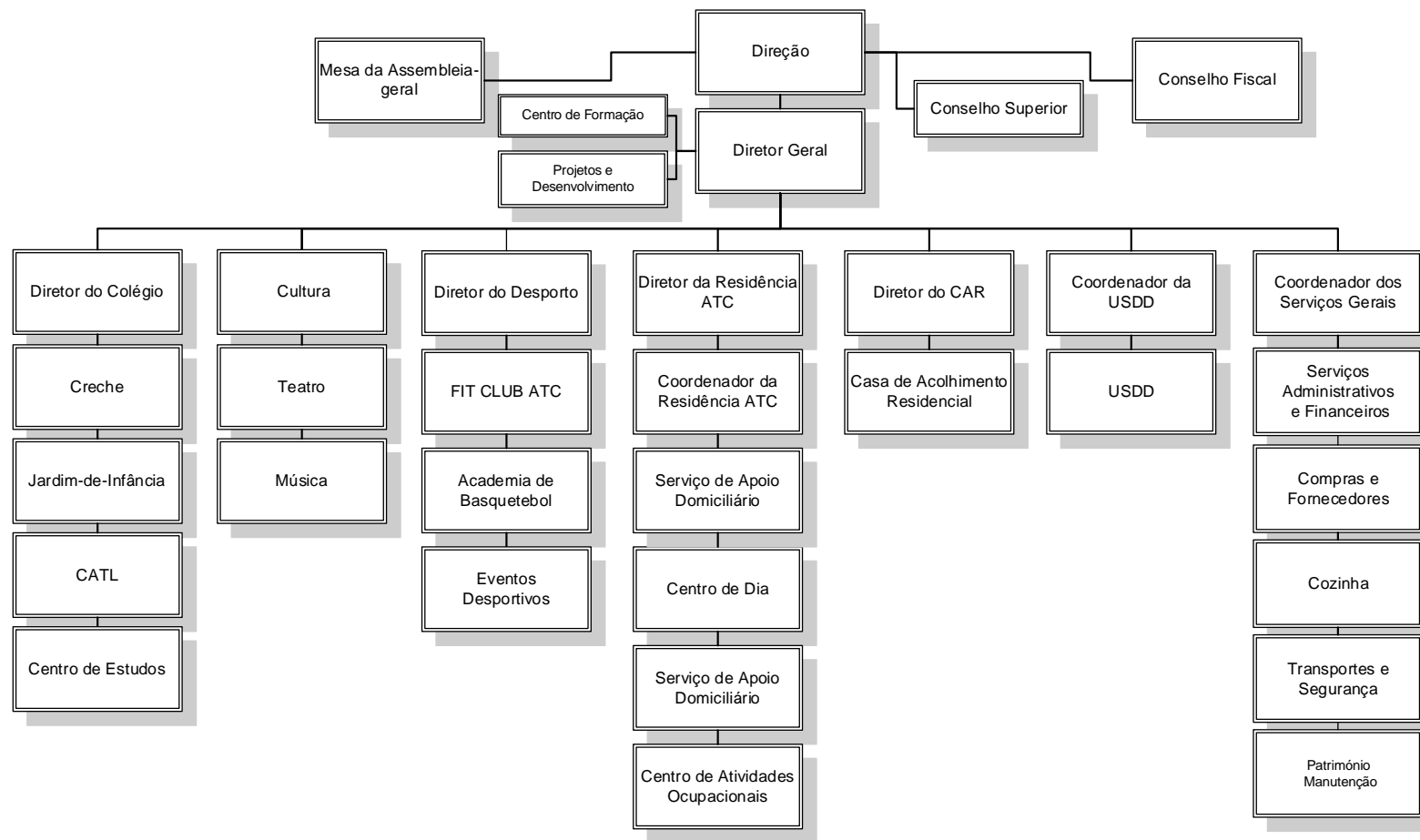
a) Celebrar o Dia da ATC;

- b) Escola de Música ATC
- c) Sistema de Gestão da Qualidade,
- d) Trabalho Socialmente Útil;
- e) Programa Nacionais e Comunitários;
- f) Cooperação e Trabalho em Rede;
- g) Bolsa de Voluntariado;
- h) Infraestruturas e equipamentos;
- i) Projeto Eco Escolas.

**8. Centro de Formação ATC** – formação e qualificação das pessoas centrados na formação interna e externa.

## **2. Organização e Funcionamento**

Assumindo os fins estatutários e os objetivos institucionais, como linhas mestras da intervenção dos seus dirigentes colaboradores e voluntário, a ATC desenhou a sua estrutura com base nas diferentes áreas de intervenção, dando um enfoque muito particular a uma lógica de proximidade e inter-relação entre as diferentes áreas e entre os diferentes níveis de intervenção, assumindo uma estrutura simples, ágil e linear. Desta forma, é possível praticar uma dinâmica de complementaridade e de integração dos diferentes setores, como forma de trazer as competências distintivas aos diferentes intervenientes e participantes nos processos, garantindo o acrescento de valor para a ATC, para os seus utilizadores e para todas as partes interessadas.





### **3. Orientações Estratégicas**

#### **3.1. Visão**

“Alcançar a excelência organizacional, suportada numa intervenção pluridisciplinar e em competências distintivas, baseada na cultura, educação, desporto, saúde e solidariedade respondendo de forma integrada e completa às pessoas, numa lógica de criação de valor para todas as partes interessadas”.

#### **3.2. Missão**

“Promover o desenvolvimento da comunidade, articulando diferentes áreas de atuação, numa lógica de promoção integral da população, através da cultura, saúde, ambiente, desporto, educação e solidariedade social.”

#### **3.3. Valores**

**Respeito** – Pela individualidade e pelas especificidades de cada pessoa envolvida.

**Organização** – De acordo com a legislação em vigor, favorecendo o desenvolvimento de serviços e respostas de qualidade.

**Solidariedade** – Para com os que mais precisam, no combate aos fenómenos de pobreza e de todo o tipo de exclusão social.

**Trabalho** – Para prestar um serviço de qualidade, orientado para as pessoas e para as suas necessidades.

**Orgulho** – De fazer parte desta equipa e desta instituição.

**...o nosso ROSTO**

#### **3.4. Política da Qualidade**

Consciente de que adoção do SGQ aplicado às organizações de economia social constitui um fator de diferenciação positiva, nesta perspetiva a ATC assume a implementação do mesmo, como promotor da qualidade dos serviços e atividades que desenvolve, centrados na seguinte política de qualidade:

1. Implementar o SGQ com o envolvimento e participação ativa da Gestão do Topo;
2. Respeitar e adequar os requisitos legais e os normativos exigidos nas atividades da ATC;

3. Estabelecer práticas de melhoria contínua e de revisão permanente do sistema;
4. Adotar um sistema de comunicação adequado e perceptível às exigências dos clientes internos e externos;
5. Adotar comportamentos que favoreçam as melhores relações humanas entre a ATC e os seus clientes, fornecedores e partes interessadas.

#### 4. Cultura // Compromissos para 2022

Compromissos	Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Fonte
Diversificar as atividades culturais	Criar novos públicas e novas dinâmicas culturais	Criar novos públicos	N.º de novos espetáculos	5	Registos do CC
Aumentar a oferta cultural na ATC	Criar uma nova dinâmica cultural	Criar novos públicos	N.º de espetadores por espetáculo	75	Registos do CC
Dinamizar a formação no domínio do Teatro e das Artes do Espetáculo	Criar uma nova dinâmica na produção cultural	Formar novos atores Promover novos espetáculos	N.º de participantes nos cursos de teatro N.º de atividades promovidas	2 cursos de teatro	Registos do CC
Estabelecer parcerias no domínio das rates	Dinamizar o Centro Cultural	Promover novas iniciativas no CC	N.º de novas parcerias N.º de novas atividades realizadas em parceria	2 novas parcerias	Registos do CC

##### 4.1. Principais Atividades

Data	Atividade	Objetivo	Recursos	Responsável	Participantes Parceiros
maço a julho	Cursos de Teatro	Formar novos atores e participantes nas atividades culturais da ATC	Formador	Diretor Geral	
abril	VI Jazz na Caixa	Promoção do Jazz em contexto com reduzida oferta. Dinamização de novas atividades no CC.	Equipamento de Som	Direção	Eixo do Jazz Câmara Municipal
maio - junho	XXXV Festival de Teatro	Oferta de teatro fora dos grandes centros urbanos	Equipamento de luz e som	Direção/Diretor Geral	Câmara Municipal
março a junho	Caminhos de Santiago Caminho Português Caminho Roma Santiago	Dinamizar a cultura, desporto e aventura para um público diversificado. Aproximar novas pessoas às dinâmicas e vida da ATC.	Transportes	Diretor da Residência ATC	



## 5. Desporto // Compromissos para 2022

Compromissos	Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Fonte
Diminuir o défice financeiro	Aumentar a receita Não aumentar os custos	Aumentar a receita no ginásio Aumentar a receita no Basquetebol	Receita mensal	Diminuir 10% face ao ano anterior (2021)	Mapa mensal de receitas no sistema administrativo
Aumentar o número de participantes no Famalicão Joane	Aumentar o número de inscritos na Corrida principal e nas caminhadas	Ultrapassar 1000 inscritos na corrida principal	Número de inscritos	1100 inscrições	Lista de inscritos no Famalicão Joane
Aumentar o número de atletas da Academia de Basquetebol	Aumentar o número total de participantes Dinamizar o projeto no 1.º ciclo Conseguir mais espaços para treinos e horários mais cedo	Inscrever 30 minis e ter uma equipa em cada escalão dos sub 12 aos sub 19	Número de atletas inscritos na FPB Número de Espaços para treinos	Inscrever 101 atletas na época 2022/2023	Sistema Administrativo da FPB
Melhorar a divulgação das atividades do Desporto	Aumentar o número de publicações na Internet	Fazer mais publicações diárias nas redes sociais	Número de publicações feitas diariamente	Mínimo uma publicação por dia	Publicações na internet em geral

### 5.1. Principais Atividades

Data	Atividade	Objetivo	Recursos	Responsável	Participantes Parceiros
Maio	Caminhada Dia da Mãe	Promoção da Atividade física/contributo para um estilo de vida saudável	Tenda, Som, água 20 grades 100 Dorsais 100 rosas	Diretor do Desporto	100 CNE Joane
junho	ATC Basket Cup	Promover a prática da modalidade junto das crianças das escolas do 1.º ciclo	Medalhas. Trofeus, Água e lanches	Diretor do Desporto	200 Câmara Municipal Agrupamento de Escolas

Plano de Atividades e Orçamento ATC – 2022

julho	Gala Anual Fit Club ATC	Apresentação do trabalho realizado ao longo do ano	Ramo de flores para professores	Diretor do Desporto	100
setembro	Famalicão Joane	Promover o desporto para todos Envolver a comunidade em geral	Financeiros Logística e recursos humanos diversos	Diretor do Desporto	1100 inscrições na corrida principal Câmara Municipal AA Braga CNE Bombeiros de Famalicão GNR/BT
dezembro	Torneio de Natal de Minibasquete	Festejar o Natal e praticar desporto	Penda de Natal (pai natal chocolate)	Diretor do Desporto	60 Câmara Municipal
dezembro	Gala de Natal das crianças e jovens do FIT CLUB ATC	Festejar O Natal das crianças e jovens das modalidades de Ballet e Hip Hop do Fit Club	Penda de Natal (pai natal chocolate)	Diretor do Desporto	80

## 6. Colégio // Compromissos para 2022

Compromisso	Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Fonte
(Retoma do) Cumprimento do Plano de atividades	Realização as das atividades calendarizadas no plano de atividades	Realização de 95%	Nº de atividades realizadas	95%	Monitorização do plano e atividades;
Criação de uma parceria com uma Universidade de referência na região para implementação de novas metodologias pedagógicas	Inovação da intervenção.	Supervisão de uma universidade na introdução de novas metodologias	Nº de contactos realizados	Estabelecimento da Parceria;	Acordo estabelecido;
Aumento do nível de satisfação dos utentes/clientes e famílias	Organização de serviços de qualidade e atividades diversificadas.	- Aumento do nível de satisfação (P37-QUASU);	- Índice de satisfação na avaliação de satisfação dos utentes; - Nº de utentes;	Aumento do índice	- QASU; - Winut;

### 6.1. Principais Atividades

Data	Atividade	Objetivo	Recursos	Responsável	Participantes Parceiros
Novembro	Reuniões de Pais	Apresentação dos projetos curriculares de turma e do trabalho a realizar com as crianças ao longo do ano letivo.	Sala	DG DC Eq. Pedagógicas	Pais
11/11	Magusto	Convívio com as famílias e comemoração da tradição de outono;	Caruma Lenha Castanhas Cartuchos Música Luz	DG DC Eq. Pedagógicas	Famílias: Creche Jardim de infância ATL Franzé Conjunto Musical

Plano de Atividades e Orçamento ATC – 2022

18/12-02/01	Férias Animadas de Natal	Promoção de um conjunto de atividades de ocupação de tempos livres para as crianças e jovens em idade escolar.	A definir	DC Professores	ATL Centro de Estudos
18/12	Festa de Natal	Apresentação de uma performance de Natal às famílias e receção ao Pai Natal que entregará um presente a todas as crianças.	Auditório Eq. Som Presentes Pai Natal	DG DC Eq. Pedagógicas	Famílias: Creche Jardim de infância ATL CE
25/02	Desfile de Carnaval	Participação num desfile com um conjunto de parceiros locais. Construção de uma fantasia com a colaboração das famílias.	Eq. Som	DC	Jardim de Infância Junta de freguesia AEPBS CSPJ ACIP RATC
fevereiro	Reuniões de Pais	Reflexão acerca do trabalho da sala realizado no 1º semestre	Sala	DG DC Eq. Pedagógicas	Pais
18/03	Dia do Pai	Comemoração do dia com uma atividade direcionada para o progenitor.	A definir	DC Eq. Pedagógicas	Pais Creche Jardim de infância
25/03	Dia Mundial do Teatro	Realização de uma performance trabalhada na atividade de Teatro.	Auditório Prof. Regiane	DC Eq. Pedagógicas	Jardim de infância Pais
6-18/04	Férias Animadas da Páscoa	Promoção de um conjunto de atividades de ocupação de tempos livres para as crianças e jovens em idade escolar.	A definir	DC Professores	ATL Centro de Estudos



Plano de Atividades e Orçamento ATC – 2022

29/04	Dia da Mãe	Comemoração do dia com uma atividade direcionada para a progenitora.	A definir	DC Eq. Pedagógicas	Pais Creche Jardim de infância
01/06	Dia da Criança	Comemoração deste dia com um conjunto de atividades lúdicas.	A definir	DG DC Eq. Pedagógicas	Creche Jardim de infância ATL
06-10/06	Semana do Ambiente	Promoção de um conjunto de atividades alusivas à preservação do ambiente.	A definir	DG DC Eq. Pedagógicas	Creche Jardim de infância ATL CE
7,15,30/06	Férias Animadas de Verão	Promoção de um conjunto de atividades de ocupação de tempos livres para as crianças e jovens em idade escolar.	A definir	DC Professores	ATL Centro de Estudos
02/07	Festa Final de Ano	Apresentação de uma performance às famílias, seguida de um convívio.	Auditório Eq. Som Jantar	DG DC Eq. Pedagógicas	Creche Jardim de infância ATL CE Famílias
julho	Reuniões de Pais	Balanço acerca do trabalho da sala realizado no 2º semestre e de uma forma global no ano letivo.	Sala	DG DC Eq. Pedagógicas	Pais
18-22/07 25-29/07	Praia	Promoção de uma época balnear de 2 semanas para todas as crianças.	Autocarros Barracas Refeições	DG DC Eq. Pedagógicas	Creche Jardim de infância ATL CE



## 7. Casa de Acolhimento Residencial // Compromissos para 2022

Compromissos	Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Fonte
Casa de Acolhimento mais acolhedora e funcional para as crianças.	Realizar uma mudança na decoração da CA e torná-la ainda mais apreciada pelas crianças que cá vivem de forma a ajudar a permanência o mais feliz possível.	- Identificar as necessidades mais urgentes para mudança; - Contratar um arquiteto; - Identificar os espaços que as crianças e educadores sentem mais necessidade de mudar;	- Número de vezes que os arquitetos vieram CA; - Número de ideias feitas pelas crianças/educadoras	% de crianças/educadoras que ajudaram a melhorar os espaços com as suas sugestões.	Registo de Informação e Ocorrências da CAR e documento onde se registaram as ideias.
Formação das equipas em boas práticas no acolhimento de crianças e jovens.	- Aumentar as estratégias para tornar o acolhimento mais agradável; - Diminuir as más praticas.	- Identificar áreas que profissionais estão mais frágeis; - Identificar as más práticas ocorridas.	- Nº de fragilidades identificadas; - Nº de registo de más praticas sinalizadas.	- % de educadoras que aumentam as boas práticas; - Extinguir as más praticas	- DS 04.03
Incentivar as crianças a participarem em mais atividades extracurriculares.	- Promover a participação das crianças em atividades de lúdicas/desportivas e ou lazer fora do espaço ATC.	- Aumentar os comportamentos saudáveis, como realizar exercício físico que ajuda a gerir desmotivação e ajudar num sono mais reparador.	- Nº de crianças que frequentam atividades; - Nº de crianças que aumentaram os comportamentos saudáveis.	- % de crianças que demonstram comportamentos mais assertivos e de empatia.	- Agenda
Criar bolsa voluntários interna de possíveis elementos de apoio para os fins de semana e /ou falta de algum elemento da equipa residente.	- Promover o bom funcionamento da Casa e supervisão das crianças.	- Garantir os cuidados e apoio adequado às crianças	- Nº de vezes que foram necessárias as contratações.	- % de vezes que algum elemento da equipa residente foi substituído.	- Registo Excel dos Estagiários e Voluntários da ATC.
Reuniões da direção com as equipas.	- Promover a realização de um espaço de partilha entre funcionários e Direção.	- Garantir às equipas que os responsáveis estão sensíveis às necessidades e preocupações dos seus funcionários.	- Nº de funcionários que participam na reunião.	- % de elementos que relatam as suas preocupações.	- Ata da reunião.

### 7.1. Principais Atividades

Data	Atividade	Objetivo	Recursos	Responsável	Participantes Parceiros
2021/2022	Arquitetura	Realizar uma mudança na decoração da CA e torná-la ainda mais apreciada pelas crianças que cá vivem de forma a ajudar a permanência o mais feliz possível.	Financeiro	Direção/DT	Gabinete Arquitetura
Mensal	Formação	- Aumentar as estratégias para tornar o acolhimento mais agradável; - Diminuir as más práticas.	Formadores	Direção/DT	Equipas
Anual	Atividades extracurriculares	Aumentar a participação das crianças em atividades de lúdicas/desportivas e ou lazer fora do espaço ATC.	Financeiro	Direção	Crianças/jovens e serviços
Anual	Reuniões EE	Proporcionar condições para um bom funcionamento da Casa e supervisão das crianças.	AAD/Equipa educativa	DT/ET	EE/DT/ET/Direção
Semestral	Atividades de coesão e almoço partilhado.	- Promover a realização de um espaço de partilha entre funcionários e Direção.	Espaço para a partilha	Direção e Chefias	Funcionários ATC
25 de fevereiro	Carnaval	Comemoração da quadra carnavalesca e proporcionar que a criatividade de cada um seja decisiva na realização da máscara. Proporcionar aos mais velhos e mais responsáveis a ida ao carnaval de Famalicão	Material para a confeção das máscaras.	Equipa Educativa CAR/técnica da CAR	Nº de crianças que participam da CAR; Colégio ATC; Comunidade
19 de março	Dia do Pai	Comemoração desta data permitindo às crianças e jovens jantarem com os pais e entrega de uma recordação alusiva à data.	Material para a confeção da recordação.	Equipa educativa/técnica da CAR	Crianças e jovens acolhidas/escolas, pais.
14 abril	Páscoa	Através de uma caça aos ovos, colocados estrategicamente, em algumas locais da Vila de Joane, sensibilizar as crianças e jovens da simbologia desta quadra e promover a envolvência com a comunidade local.	Material para a realização das pistas e confeção de ovos.	Equipa educativa/técnica CAR	Crianças e jovens acolhidas e amigos; comunidade.

18 de abril	Campanha Prevenção Maus-Tratos na Infância	Sensibilizar a comunidade para a questão dos maus-tratos na Infância como forma de alertar para a importância de agir hoje para salvar o amanhã, através da realização de uma atividade desportiva.	Lanches e cartazes.	Equipa educativa e Técnica	Crianças e jovens CAR; Junta Freguesia Joane; AEPBS; Ginásio ATC; AA Braga.
03 de maio	Dia da Mãe	Comemoração desta data permitindo às crianças e jovens jantarem com os pais e entrega de uma recordação alusiva à data.	Material para a confeção da recordação.	Equipa educativa e Técnica	Crianças e jovens acolhidas/ escolas e pais.
01 de junho	Dia Mundial da Criança	Proporcionar às crianças um dia festivo e divertido com a realização de uma atividade diferente com as crianças.	Dinheiro para a atividade escolhida	Equipa educativa e técnica	Crianças; colégio ATC.
13 a 24 de julho	Ida à Praia	Proporcionar às crianças e jovens momentos de diversão e lazer durante duas semanas de praia com a realização de jogos e atividades aquáticas.	Recursos da ATC	Equipa educativa e Técnica	Crianças e jovens acolhidas; colégio ATC.
01 a 31 de agosto	Um mês divertido	Proporcionar às crianças e jovens momentos de diversão e lazer, em atividades que envolvam água e atividades relacionadas com o tema do PE CAR e da ATC (ambiente).	Transporte, refeições.	Equipa educativa/técnica.	Crianças e jovens acolhidos; empresas locais; junta freguesia; Câmara de Famalicão; ATC.
30 de outubro	Halloween	Proporcionar às crianças a possibilidade de escolherem às máscaras mais assustadoras e percorrerem as casas da Vila de Joane para receberem doces ou travessuras. Esta atividade permite um maior envolvimento da comunidade na vida diária das nossas crianças e vice-versa.	Dinheiro para material para realização das máscaras.	Equipa educativa e técnica.	Crianças; comunidade; colégio ATC.
Dezembro	Jantar de Natal	Proporcionar às crianças e jovens acolhidas um jantar de Natal fora do ambiente institucional de forma a comemorar esta época.	Transporte	Equipa educativa/técnica	Crianças e jovens acolhidos; Restaurante Quinta Outeirinho.

10 de dezembro	Festas dos Padrinhos	Proporcionar às crianças e jovens a possibilidade de “pedirem” prendas que de outra forma não teriam acesso e acima de todo que esta época seja vista como algo de partilha, solidariedade e compaixão. As crianças e jovens são motivadas a representarem algo para as pessoas que os “apadrinham”, através de uma dança; poemas e/ou representação teatral.	Material para realização das recordações e decoração do espaço.	Equipa educativa e Técnica	Crianças e jovens acolhidos; comunidade; empresas locais e não só; ATC.
----------------	----------------------	---	---	----------------------------	---

## 8. Residência ATC // Compromissos para 2022

Compromissos	Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Fonte
Garantir Formação aos colaboradores nas diversas áreas de intervenção.	Qualificar os colaboradores e dotar de competências os profissionais de cada área.	Melhorar a qualidade dos serviços prestados pelos profissionais junto da população alvo. Dotar os profissionais de conhecimentos adequados para a prestação dos cuidados, melhorando a qualidade de vida dos idosos.	-Número de formações abrangidos -Número de profissionais -Satisfação dos Clientes -Qualidade dos serviços -Melhoria da qualidade de vida	Realizar 2 formações por ano para todos os colaboradores	Registos de participação dos colaboradores nas formações.
Remodelação dos espaços interiores	Melhorar as infra-estruturas e os equipamentos interiores de apoio ao Lar e Centro de Dia	Adequar os espaços às necessidades diárias. Substituir mobiliário degradado por novo. Melhorar o aspeto interior através de pinturas das paredes, rodapés e portas.	-Espaços remodelados. -Mobiliário novo -Paredes, portas e rodapés pintados	Requalificar espaços e salas Centro de Dia e ERI	Aquisição de novo equipamento. Pinturas portas, rodapés e paredes.
Reavaliação dos Recursos Humanos e reformulação de horários de trabalho	Reavaliar as reais necessidades do número de Recursos Humanos	-Adequar o número de R.H. às necessidades de cada serviço; -Reformular os horários em função das necessidades; -Permitir o cumprimento do gozo de férias;	Número adequado de R.H. para cada área; Alteração dos Horários da cozinha; Número de dias de férias gozados.		Alteração de Horários
Aumentar o nível de qualidade dos nossos Serviços.	Aposta individual e qualificada para cada caso.	Adequar os serviços a cada cliente de forma individualizada. Acompanhar de forma contínua os clientes dos diversos serviços. Alargar os serviços prestados no SAD e C.Dia.	Cumprimento dos P.I.; Número de visitas a casa dos clientes; Número de alterações aos P.I.; Número de serviços de cada cliente do S.A.D.		P.I. Registo de visitas Registo dos Serviços prestados

### 8.1. Principais Atividades

Data	Atividade	Objetivo	Recursos	Responsável	Participantes Parceiros
Mês de Setembro	Brainstorming: “Desafios e Atividades para 2021-2022”	Levar os clientes a sugerir ideias para o novo ano letivo, a discutir sobre elas e adaptar os desafios à nova realidade.	Quadro e giz.	Monitor do C.A.O.	Clientes C.A.O.
10/09/21	Pintura do Mural	Levar os clientes a, em conjunto, pintar um mural que represente as gerações que vivem e convivem na Casa de Giestais.	Tintas, Pincéis e silicone	Monitor C.A.O.	Clientes C.A.O.
13/09/21	Criação de uma “Escape Room”	Em conjunto com os clientes, criar um “Escape room” com o objetivo de trabalhar e melhorar competências.	Materiais de Desgaste, mobiliário, computador, livros, adereços e materiais de decoração	Monitor C.A.O.	Clientes C.A.O.
01/10/21	Homenagem aos idosos	Comemorar o Dia Internacional do Idoso	Cadeiras	Diretor Técnico e Monitor C.A.O.	Clientes ERPI, C.Dia, C.A.O. Agrupamento de Escolas Padre Benjamin Salgado.
11/10	Feira de Outono	Envolver os clientes no desenvolvimento e criação de uma feira de outono, envolvendo o tema Outono com o Halloween. Envolver criação da decoração alusiva ao Halloween, privilegiar o trabalho contínuo da motricidade. Estimular a autonomia criativa, possibilitar a participação ativa nas decisões de caráter individual e de grupo.	Materiais de Desgaste, fogão e ingredientes.	Monitor C.A.O.	Clientes C.A.O.



Plano de Atividades e Orçamento ATC – 2022

18/10/21	Alimentação Saudável	Comemorar o Dia Mundial da Alimentação chamando a atenção para uma alimentação variada e saudável	Frutas e Legumes	Diretor Técnico Ajudante Ação Direta	Clientes ERPI, C.Dia
20/10/21	Osteoporose e os seus perigos	Chamar a atenção para os problemas causados pela osteoporose em especial nas mulheres após a menopausa.	Cadeiras	Diretor Técnico Ajudante Ação Direta	Clientes ERPI, C.Dia
29/10/21	Festa das Folhas Caídas	Celebrar o Outono e o Dia de Halloween; Possibilitar aos nossos clientes o contato com tradições e costumes de outros países; proporcionar momentos de convívio.	Roupas de disfarce, doces, colunas e jogos temáticos.	Monitor C.A.O. e Coordenação da Residência A.T.C.	Clientes C.A.O e Clientes da ERI
05/11	Cinema – “Um ecrã de Fantasia”	Celebrar o Dia Mundial do Cinema. Proporcionar aos clientes a visualização de um filme e envolver, os mesmos, na confeção das pipocas.	Projetor, Computador	Monitor C.A.O.	Clientes C.A.O.
11/11/21	Magusto	Comemoração do São Martinho numa tentativa de manter tradições importantes como o magusto.	Castanhas e som	Diretor Técnico e Monitor C.A.O.	Clientes ERPI, C.Dia, C.A.O.
16/11/21	“Seja tolerante”	Comemorar o Dia Internacional da Tolerância, chamando a atenção para importância de sermos tolerantes e compreensivos com os demais.	Material de desgaste	Diretor Técnico e Monitor C.A.O.	Clientes ERPI, C.Dia, C.A.O.
17/11	Criativo eu?	Celebrar o Dia Mundial da Criatividade. Desafiar a imaginação dos clientes, privilegiar o trabalho contínuo da motricidade e estimular a autonomia criativa.	Materiais de Desgaste	Monitor CAO	Clientes C.A.O.
24/11	“Cientistas Loucos” Visita ao Centro de Ciência Viva	Celebrar o Dia Mundial da Ciência, proporcionar aos clientes a realização de experiências, despertar a sua curiosidade e compreensão sobre o tema.	Transporte	Monitor C.A.O.	Clientes C.A.O.
25/11/21	Mulheres	Demonstrar a importância das mulheres na nossa sociedade e a necessidade de eliminar todo e qualquer tipo de violência contra as mulheres	PC e som	Diretor Técnico Ajudante Ação Direta	Clientes ERPI, C.Dia

Plano de Atividades e Orçamento ATC – 2022

Mês de Dezembro	Um enfeite de Natal especial	Levar os clientes a criar um enfeite de Natal. Estimular a autonomia criativa, possibilitar a participação ativa nas decisões de caráter individual e de grupo.	Materiais de Desgaste	Monitor C.A.O.	Clientes C.A.O.
03/12/21	Divulgação do Ciclo de Entrevistas “ATC 44 de Histórias”	Promover a inclusão, demonstrar novas capacidades e motivar para uma maior compreensão da deficiência física ou mental.	Meios de comunicação.	Coordenação da ATC e Monitor CAO	Clientes C.A.O.
10/12/21	Direitos Humanos	Respeitar os Direitos Humanos de todas as pessoas.	Cartolina e cola	Diretor Técnico Ajudante Ação Direta	Clientes ERPI, C.Dia
15/12/21	Chã Natalício	Proporcionar momentos de convívio entre clientes com um chã Natalício.	Chás e bolachas	Diretor Técnico Ajudante Ação Direta	Clientes ERPI, C.Dia
17/12/21	Almoço de Natal	Comemorar o Natal com uma Ceia de Natal proporcionando momentos de felicidade, carinho e amor numa época tão importante como é o Natal.		Diretor Técnico e Monitor C.A.O.	Clientes ERPI, C.Dia, C.A.O.
20/12/21	Solidariedade Humana	Promover a solidariedade numa época tão complicada para todos onde a solidariedade Humana tem um papel fundamental junto dos mais frágeis e desfavorecidos.	Materiais de desgaste	Diretor Técnico e Monitor C.A.O.	Clientes ERPI, C.Dia, C.A.O.
24/12/21	Consoada de Natal	Realizar almoço de Natal com clientes da ERPI, proporcionando momentos natalícios na véspera de Natal	Produtos alimentares para confeção do almoço de Natal	Diretor Técnico Ajudante Ação Direta	Clientes ERPI
06/01/22	Reis Magos	Comemorar dia de Reis com pequena encenação da entrega dos presentes	Tecidos e cartolinas	Diretor Técnico, Coordenadora e Monitor C.A.O.	Clientes ERPI, C.Dia, C.A.O.

11/01/22	OBRIGADO	Chamar a atenção para a importância do agradecimento.	Material de Desgaste	Diretor Técnico, Coordenadora e Monitor C.A.O.	Cientes ERPI, C.Dia, C.A.O.
18/01/22	Rir: o melhor remédio	Salientar a importância do riso para a nossa saúde física e mental.	PC e som	Diretor Técnico, Coordenadora e Monitor C.A.O.	Cientes ERPI, C.Dia, C.A.O.
29/01/22	Puzzle	Comemorar o Dia Internacional do Puzzle	Cartão, cartolina, tesouras e cola	Diretor Técnico, coordenadora	Cientes ERPI e C.Dia.
Mês de Fevereiro	Criação dos disfarces Carnaval	Envolver os clientes na criação dos disfarces de Carnaval, envolvendo a coordenação óculo – manual, criatividade e concentração na tarefa. Estimular a autonomia criativa, possibilitando a sua participação ativa nas decisões de caráter individual e de grupo.	Materiais de Desgaste	Monitor C.A.O.	Cientes C.A.O.
04/02/22	“Cancro? E agora?”	Comemorar o dia Mundial da Luta contra o Cancro, chamando a atenção para alguns importantes cuidados a ter na prevenção do aparecimento da doença.	PC e som	Diretor Técnico, coordenadora	Cientes ERPI e C.Dia.
06/02/22	Pensar com o Coração	Preparar o dia de São Valentim, desenvolver a coordenação óculo – manual, criatividade e concentração na tarefa. Estimular a autonomia criativa, possibilitando a sua participação ativa nas decisões de caráter individual e de grupo.	Materiais de desgaste	Monitor CAO	Cientes CAO
11/02/22	Dia do Doente	O Dia Internacional do Doente e as doenças mais comuns na Terceira idade. Prevenção.	PC e som	Diretor Técnico, coordenadora	Cientes ERPI e C.Dia.
14/02/22	Dia da Amizade	Comemorar o Dia dos Namorados. A importância da amizade e do amor na vida das pessoas.	PC e som. Cartolinas e cola.	Diretor Técnico, Coordenadora e Monitor do C.A.O.	Cientes ERPI, C.Dia e C.A.O.

21/02/22	Poesia em Português	Comemorar a Língua Materna recitando alguns poemas e proporcionando momentos de convívio.	Poemas	Diretor Técnico, coordenadora	Cientes ERPI e C.Dia.
22 a 28/02	Desfile de Carnaval em Joane e em Famalicão	Proporcionar momentos de convívio com as crianças do Colégio e comunidade envolvente; exibir o “trabalho” elaborado pelos nossos clientes; Inserir a participação dentro do tema do Projeto Educativo.	Transporte interno	Diretor Técnico, Coordenadora, Monitor do C.A.O. e Auxiliar da Ação Direta	Cientes ERPI e C.Dia.
04/03/22	Oração	Comemorar o Dia Mundial da Oração e salientar a importância da oração para os mais idosos. Realizar cartões com algumas orações habituais entre os mais idosos.	Cartolina e orações	Diretor Técnico, Coordenadora e Auxiliar da Ação Direta	Cientes ERPI e C.Dia.
04/03/22	Lembrança Dia da Mulher	Incentivar e desenvolver a capacidade dos clientes nas artes plásticas. Desenvolvimento contínuo da coordenação óculo – manual e motricidade fina, como também as competências sociais e de cooperação	Materiais de desgaste	Monitor CAO	Cientes CAO
08/03/22	Dia da Mulher	Homenagear TODAS as Mulheres da nossa Residência, quer sejam utentes ou colaboradoras.	Flores e cartolina.	Diretor Técnico, Coordenadora e Auxiliar da Ação Direta	Cientes ERPI e C.Dia.
09/03/22	Lembrança para um Homem especial	Levar a refletir sobre a(s) pessoa(s) especial na vida dos clientes. Proporcionar a melhoria contínua da coordenação óculo – manual e motricidade fina, através do manuseamento das peças e desenvolvimento de competências sociais e de cooperação.	Materiais de Desgaste	Monitor C.A.O.	Cientes C.A.O.
19/03/22	O Homem Especial	Momento de apresentação da peça realizada para a pessoa especial. Levar os clientes a expressarem sentimentos sobre essa pessoa e demonstrá-los aos colegas. Criar ou manter relações afetivas estáveis,	Materiais de Desgaste	Monitor C.A.O.	Cientes C.A.O.

		reforçando a ligação dos clientes com os seus familiares, pares, amigos, equipa e comunidade envolvente.			
19/03/22	Pai	Comemorar o Dia do Pai e salientar a importância do papel do Pai no meio familiar.		Diretor Técnico, Coordenadora e Auxiliar da Ação Direta	Clientes ERPI e C.Dia.
21/03/22	Poema da árvore	Comemorar o dia da Poesia e da árvore, com recital de poesia e plantação de uma pequena árvore no exterior da Residência.	Planta e poemas	Diretor Técnico, Coordenadora e Auxiliar da Ação Direta	Clientes ERPI e C.Dia.
26/03/22	Dia do Livro Português	Momento de leitura de passagens de obras da literatura portuguesa. Estimular a capacidade de atenção, retenção e memória a curto prazo.	Livros	Monitor C.A.O.	Clientes C.A.O.
27/03/22	O grande Palco do Teatro	Comemorar o Dia Mundial do Teatro. Possibilitar a visita / assistir a uma peça no Teatro.	Transporte Interno	Monitor C.A.O.	Clientes C.A.O.
28/03/22	Teatralizar	Comemorar o Dia Mundial do Teatro com pequenas histórias teatralizadas pelos idosos.	Textos e adereços	Diretor Técnico, Coordenadora e Auxiliar da Ação Direta	Clientes ERPI e C.Dia.
28/03/22	Decorar a Páscoa	Incentivar e desenvolver a capacidade dos clientes nas artes plásticas. Desenvolvimento contínuo da coordenação óculo – manual e motricidade fina, como também as competências sociais e de cooperação. Desenvolver um objeto que desperte o interesse das visitas da residência levando o trabalho dos clientes para fora do centro de atividades ocupacionais.	Materiais de Desgaste	Monitor C.A.O.	Clientes C.A.O.
01/04/22	Brincar com a mentira	Comemoração do Dia da Mentiras com brincadeiras que proporcionem momentos de felicidade aos		Diretor Técnico, Coordenadora e	Clientes ERPI e C.Dia.

Plano de Atividades e Orçamento ATC – 2022

		participantes. Aproveitar para salientar a importância de nos divertirmos no trabalho.		Auxiliar da Ação Direta	
06/04/22	Desportivamente	Comemorar o Dia Mundial da Atividade Física, chamando a atenção para a importância de praticar atividade física na manutenção da nossa saúde.	Som e cadeiras	Diretor Técnico, Coordenadora e Auxiliar da Ação Direta	Cientes ERPI, C.Dia e C.A.O.
11/04/22	Parkinson	Informar sobre a doença de Parkinson e que sinais devemos estar atentos para identificar a doença~.	PC e som	Diretor Técnico, Coordenadora e Auxiliar da Ação Direta	Cientes ERPI e C.Dia.
17/04/22	A Páscoa na Residência ATC	Desenvolver a capacidade de resolver problemas e charadas, desenvolver a compreensão, entreajuda e cooperação	Materiais de desgaste, Ovos da páscoa, charadas.	Coordenadora da Residência A.T.C. Ajudante da Ação Direta Monitore C.A.O.	Cientes da ERI, Centro de Dia e C.A.O.
20/04/22	O Navio Hospital – Gil Eanes	Possibilitar a visita ao Navio Hospital Gil Eanes. Promover a socialização e integração dos clientes. Facilitar a integração e o desenvolvimento social através da interação com a comunidade.	Transporte Interno	Monitor C.A.O.	Cientes C.A.O.
21/04/22	Lembrança para uma mulher especial	Levar a refletir sobre a(s) pessoa(s) especial na vida dos clientes. Proporcionar a melhoria contínua da coordenação óculo – manual e motricidade fina, através do manuseamento das peças e desenvolvimento de competências sociais e de cooperação.	Materiais de Desgaste	Monitor C.A.O.	Cientes C.A.O.
23/04/22	O Livro	Comemorar o Dia Mundial do Livro e salientar a importância dos livros e da leitura na evolução da nossa sociedade.	Livros	Diretor Técnico, Coordenadora e Auxiliar da Ação Direta	Cientes ERPI e C.Dia.

29/04/22	Danças Comigo?	Comemorar o Dia Mundial da Dança. Desenvolver a coordenação motora, o cuidado e a atenção com o parceiro.	PC e som	Diretor Técnico, Coordenadora, Monitor do C.A.O. e Auxiliar da Ação Direta	Cientes ERPI, C.Dia e C.A.O.
30/04/22	A Mulher Especial	Momento de apresentação da peça realizada para a pessoa especial. Levar os clientes a expressarem sentimentos sobre essa pessoa e demonstrá-los aos colegas. Criar ou manter relações afetivas estáveis, reforçando a ligação dos clientes com os seus familiares, pares, amigos, equipa e comunidade envolvente.		Monitor C.A.O.	Cientes C.A.O.
05/05/22	“Mãos limpas”	Comemorar Dia Mundial da Higiene das Mãos, promovendo a higienização constante das mãos para evitar contágios de doenças ou vírus.	Material de desgaste	Diretor Técnico, Coordenadora, Monitor do C.A.O. e Auxiliar da Ação Direta	Cientes ERPI, C.Dia e C.A.O.
15/05/22	Família	Fomentar os laços familiares e a importância da proximidade familiar na Terceira Idade.	Espaço exterior e cadeiras	Diretor Técnico, Coordenadora e Auxiliar Ação Direta	Cientes ERPI e C.Dia
18/05/22	O automóvel de hoje e do antigamente	Visitar o Museu do automóvel de Vila Nova de Famalicão, promover a socialização e integração dos clientes na comunidade. Proporcionar bem-estar, lazer e melhor qualidade de vida através da estimulação de novos interesses.	Transporte Interno	Monitor C.A.O.	Cientes C.A.O.
31/05/22	Dia dos Irmãos	Promover laços familiares entre irmãos e a importância das boas relações entre os mesmos	Material de desgaste	Diretor Técnico, Coordenadora, Monitor do C.A.O. e Auxiliar da Ação Direta	Cientes ERPI, C.Dia e C.A.O.

Plano de Atividades e Orçamento ATC – 2022

Mês de Junho	Preparação da Festa final de ano	Preparar clientes para o tema a apresentar no auditório na Festa Final de ano; Inserir a apresentação dentro do tema do Projeto Educativo.	Roupa, adereços e materiais de desgaste	Diretor Técnico, Coordenadora, Monitor do C.A.O. e Auxiliar da Ação Direta	Clientes ERPI, C.Dia e C.A.O.
03/06/22	Animais do Mundo – Visita ao Jardim Zoológico	Dar oportunidade aos clientes de vivenciar e expressar emoções, apresentar e evoluir nos comportamentos sociais, promover a inclusão junto da sociedade através de contactos fora da instituição. Estimulação dos seus sentidos na observação e toque da flora e fauna envolvente.	Transporte Interno	Monitor C.A.O.	Clientes C.A.O.
27/06/22	Festa Final de Ano	Apresentar o tema preparado para a festa de final de ano.	Roupa e Adereços	Diretor Técnico, Coordenadora, Monitor do C.A.O. e Auxiliar da Ação Direta	Clientes ERPI, C.Dia e C.A.O.
Mês de Julho	Acampamento	Promover a interação social e a independência de processos do dia à dia; Promover a frequência das relações com os seus pares de outras instituições;	Transporte Interno	Monitor C.A.O.	Clientes C.A.O.
Mês de Julho	Época Balnear	Oferecer aos nossos clientes e à comunidade envolvente a possibilidade de aceder a esta atividade. Proporcionar momentos de descontração e relaxamento.		Diretor Técnico, Coordenadora, Monitor do C.A.O. e Auxiliar da Ação Direta	Clientes ERPI, C.Dia e C.A.O.
Mês de Julho e agosto	Atividades de entretenimento no exterior	Proporcionar aos nossos clientes, saídas ao exterior e visita de locais, que de outra forma não teriam possibilidade; Oferecer aos nossos clientes atividades que promovam o bem-estar físico, psicológico e social; melhorar a qualidade de vida	Transporte Interno	Coordenadora da Residência ATC Ajudante da Ação Direta Monitor C.A.O.	Clientes da ERI, Centro de Dia e C.A.O.



Mensalmente	Dar Asas as Capacidades	Envolver os clientes em tarefas habituais do dia-a-dia como a limpeza dos veículos da instituição, regar e cuidar do jardim, cuidar da horta, auxílio na lavanderia e no Centro de Dia. Desenvolver capacidades socialmente úteis, hábitos de trabalho como a assiduidade, pontualidade, o rigor e a organização. Preparar os clientes para possíveis oportunidades fora da instituição, através do desenvolvimento de atividades socialmente úteis.	Materiais de manutenção e limpeza.	Monitor C.A.O.	Clientes C.A.O.
Primavera/Verão	Horta do C.A.O.	Envolver os clientes na manutenção e cuidado da horta. Desenvolver novas capacidades e contribuir para uma atividade socialmente útil.	Materiais agrícolas.	Monitor C.A.O.	Clientes C.A.O.
Mensalmente	Ateliê de Olaria	Promover aprendizagem e o gosto pela arte de olaria e possibilitar aos interessados um contato direto com os artesãos.		Artesãos Fundação Castro Alves Coordenadora da Residência A.T.C. Monitores C.A.O.	Clientes da ERI, Centro de Dia e C.A.O.



## 9. USDD // Compromissos para 2022

Compromissos	Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Fonte
Atrair novos alunos	Aumentar o Nº de alunos	Garantir a sua inscrição e participação regular	Nº de novas inscrições, além das reinscrições	% de novas inscrições	Ficha de Inscrição
Garantir a realização de novas atividades culturais e de lazer, além das planeadas no cronograma de atividades	- Aumentar a participação dos alunos nas atividades culturais e de lazer	Reforçar o convívio entre os alunos; Reforçar o interesse dos alunos por novas atividades	Nº de atividades não planeadas e realizadas	% de novas atividades culturais e de lazer	Relatório de Atividades e Contas
Introduzir novas disciplinas, em função dos interesses e necessidades dos alunos	Aumentar a oferta em função dos interesses e necessidades dos alunos	Despertar nos alunos o interesse por novas disciplinas	Nº de novas disciplinas	% de novas disciplinas	Ficha de Inscrição
Motivar os alunos a frequentar mais que 1 disciplina/atividade	Aumentar as receitas	Estimular os alunos a frequentar mais que 1 disciplina/atividade	Nº de alunos a frequentar mais que 1 disciplina/atividade	% de alunos a frequentar mais que 1 disciplina/atividade	Relatório de Atividades e Contas
Manter a USDD como Membro da Rede de Excelência das Universidade e Academias Seniores - RUTIS	Cumprir com os requisitos obrigatórios para continuar Membro da Rede de Excelência das Universidade e Academias Seniores - RUTIS	Continuar a fazer da USDD uma realidade crescente e com uma forte dinâmica no contexto da população sénior	Nº de requisitos obrigatórios na Ficha de Adesão e no Formulário ModeloE1	% de requisitos obrigatórios	Ficha de Adesão Formulário ModeloE1 - RUTIS Certificado de Excelência
Assegurar a sustentabilidade do projeto	Promover o voluntariado a nível de professores através da campanha de angariação de professores voluntários - RUTIS	Redução de custos com os professores	Nº de professores voluntários	-----	Relatório de contas

### 9.1. Principais Atividades

Data	Atividade	Objetivo	Recursos	Responsável	Participantes Parceiros
Outubro	Receção e Acolhimento aos alunos	Dar as boas vindas e desejar um bom ano letivo às novas inscrições e às reinscrições	-----	Coordenadora da USDD	Alunos da USDD
19 de Novembro	Sessão de Abertura Ano Letivo – Estreia da Peça de Teatro “Vestido de Noiva” e lanche convívio	Assinalar o início do novo ano letivo e atrair novos alunos	-----	Coordenadora da USDD, Diretor Geral e Presidente da ATC	Alunos, familiares e professores da USDD
20 de Novembro	Magusto na Quinta da Malafaia	Manter a tradição num ambiente típico e tradicional	Transporte	Coordenadora da USDD	Alunos da USDD/familiares e amigos
Dezembro	Jantar de Natal	Proporcionar o convívio natalício	Transporte	Coordenadora da USDD, Diretor Geral	Alunos da USDD/familiares e amigos
Dezembro	Participação na Festa de Natal – turma música	Favorecer a integração da USDD com as outras respostas e serviços da ATC e, ao mesmo tempo, dar visibilidade ao trabalho realizado nas aulas de música e cavaquinho	-----	Coordenadora da USDD/Profª de Música	Alunos da Turma de Música e Cavaquinho
Janeiro	Reis 2022	Fomentar o cantar das reisadas e reviver as músicas tradicionais junto dos participantes	-----	Coordenadora da USDD/Profª de Música	Alunos da Turma de Música e Cavaquinho
Janeiro	XVIII Concurso Cultura Geral RUTIS – Loures	Proporcionar o intercâmbio e o contato com outras UTI’s	Transporte	Coordenadora da USDD	Alunos da USDD/outras UTIs convidadas

Plano de Atividades e Orçamento ATC – 2022

Fevereiro	Roteiro Industrial - Oliveira do Bairro	Proporcionar um dia diferente com uma vertente turística, cultural e industrial e, ao mesmo tempo, intercâmbio com outra UTI	Transporte	Coordenadora da USDD	Alunos da USDD/familiares e amigos
8 de Março	Jantar Dia da Mulher	Atribuir um carácter festivo e de confraternização	Transporte	Coordenadora da USDD	É só para as Mulheres da USDD, familiares e amigas
14 de Abril	8º Aniversário da USDD – Missa campal e Pic-Nic	Festejar mais um Aniversário da USDD num ambiente de convívio, confraternização e de bem-estar	Transporte	Coordenadora da USDD/Diretor Geral/Pároco de Joane	Alunos da USDD/familiares e amigos
Abril	Caminhada Casa do Penedo - Marco Histórico em Moreira do Rei	Melhorar a qualidade de vida dos clientes promovendo um melhor bem-estar físico e psíquico	Transporte	Coordenadora da USDD/Profª de Dança	Alunos da USDD, familiares e amigos
18 de Maio	Dia Internacional dos Museus - Visita ao Museu de Eça de Queirós na Casa de Tormes / Casa-Museu Miguel Torga	Assinalar o Dia Internacional dos Museus	Transporte	Coordenadora da USDD	Alunos da USDD/familiares e amigos
Maio	Visitar os Passadiços de Serralves - Parque Treetop Walk	Proporcionar uma atividade diferente e ao ar livre num dos pontos turísticos do Porto	Transporte	Coordenadora da USDD	Alunos da USDD/familiares e amigos
Junho	Passeio Final Ano Letivo - Visita ao Concelho de Oliveira do Hospital	Assinalar o fecho do ano letivo com um dia de convívio e de lazer, favorecendo as relações interpessoais e interrelacionais	Transporte	Coordenadora da USDD	Alunos da USDD/familiares e amigos
Junho	Participação da turma de Zumba	Favorecer a integração da USDD com as outras respostas e serviços	-----	Coordenadora da USDD/ Profª Dança	Alunos da turma de Dança

Plano de Atividades e Orçamento ATC – 2022

	na Festa de Final Ano Letivo da ATC	da ATC e, ao mesmo tempo, dar visibilidade ao trabalho realizado nas aulas de Zumba			
Julho	Visitar os Passadiços do Sistelo - Arcos de Valdevez	-----	Transporte	Coordenadora da USDD	Alunos da USDD/familiares e amigos

## 10.Serviços Administrativos // compromissos para 2022

Compromisso	Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Fonte
Melhorar as taxas de entrega (OTD)	Reduzir os prazos de entrega aos clientes internos	OTD 98%	Registo de pedido/entrega	Cumprir prazos de entrega	WinSEc
Redução de correções de faturação a utentes	Eliminar erros de processamento	Menos de 10 correções mensais	Nº de notas de crédito/débito	Eliminação de correções devido a erros	WinUTE Mapas de presença Comunicados internos
Cálculo automático custo médio refeições	Calcular de forma automática os custos alimentares médios por utentes	Avaliar o custo médio de refeição por utente	Custo Médio	Cálculo do custo médio	WinSEC
Reduzir falhas de fornecimento de produtos alimentares	Minimizar falhas de fornecimentos	Não ter mais que 5 compras individuais	Nº de compras a dinheiro	Redução de aquisições extra fornecedor	WinSEC/WinGTE





## **11. Projetos de Desenvolvimento**

### **11.1. Celebrar 45 anos da ATC**

A 18 de maio de 2022 a ATC comemora o seu 45.º aniversário, mais uma grande marca num percurso longo, cheio de iniciativas, projetos e desafios. Para 2022 projetamos a dinamização de um conjunto de iniciativas para marcar esta data, de forma indelével, procurando envolver os dirigentes, colaboradores, voluntários e partes interessadas, assumindo o dia 18 de maio como o marco e ponto alto das comemorações.

### **11.2. Escola de Música ATC**

Lançada em 2021 a Escola de Música ATC, em parceria com o Escola de Música Maestro Samuel Santos apresenta-se como um novo desafio na dinâmica da ATC e assume-se como um novo espaço de aprendizagem, crescimento e desenvolvimento de competências no domínio da música para crianças, jovens e adultos, nas mais diversificadas disciplinas. Um projeto estruturante para a ATC e para a sua dinamização educativa e cultural.

### **11.3. Sistema de Gestão da Qualidade**

A adoção do Sistema de Gestão da Qualidade na ATC desde 2007, permitiu uma melhoria significativa no funcionamento da instituição e permitiu melhorar de forma clara os serviços e as respostas sociais disponibilizadas à comunidade. Este desafio que, percorremos desde essa data será um dos objetivos prioritários e fundamentais, a manter e a aprofundar ao longo do ano 2022.

### **11.4. Centro de Formação ATC - Formação e Qualificação das Pessoas**

As competências dos colaboradores determinam de uma forma marcada a qualidade dos serviços e a concretização dos objetivos da ATC. É um desafio e um compromisso que lançamos para 2022, no reforço da oferta formativa, na diversidade e qualidade da oferta e na manutenção de uma atitude de abertura para a procura e concretização de formação externa por parte dos colaboradores da instituição.

### **11.5. Trabalho Socialmente Útil**

A relação com o Instituto de Reinserção Social e com o Ministério da Justiça, mantém-se desde há longos anos a esta parte para o acolhimento e acompanhamento de pessoas na concretização do Trabalho Socialmente Útil. Uma parceria que se mantém para 2022, permitindo a abertura da instituição à comunidade, à justiça e em algumas situações como contributo para a reintegração social das pessoas envolvidas.

### **11.6. Programa Nacionais e Comunitários**

Em 2022 será dada continuidade ao projeto **WEAR**, no âmbito do Programa Erasmus + em parceria com um conjunto de entidades italianas e uma entidade alemã, com o objetivo de trabalhar questões ligadas às crianças e jovens com o espectro de Autismo e crianças e jovens com menos oportunidades.

### **11.7. Cooperação e Trabalho em Rede**

A postura de abertura e participação nos projetos desenvolvidos em rede, quer enquanto promotores, quer enquanto parceiros, assume-se como uma estratégia de gestão a manter ao longo do ano 2022.

Apontamos e mantemos para o próximo ciclo de gestão:

- a) Participar na Rede Social do Concelho de Vila Nova de Famalicão e na CSI Freguesias – Joane, Mogege, Vermoim e Pousada de Saramagos;
- b) Participar no projeto Famalicão Inclusivo, promovido pela Câmara Municipal de Vila Nova de Famalicão;
- c) Participar na Plataforma Intermunicipal de Educação e Formação do concelho de Vila Nova de Famalicão;
- d) Participar na Rede Famalicão Empreende;
- e) Estabelecer protocolos com escolas e universidades, para o acolhimento de estagiários em diferentes domínios e para a realização de estudos de investigação;
- f) Formalizar a concretização de protocolos com outras entidades públicas e privadas com o objetivo de reforçar a oferta de serviços com melhores condições e vantagens mútuas;
- g) Manter e aprofundar a relação com o Agrupamento de Escolas Padre Benjamim Salgado e com a Associação de Pais da Escola Bernardino Machado, para a promoção de atividades em parceria;
- h) Reforçar a articulação com os serviços de saúde, emprego e segurança social;

- i) Manter o protocolo com a AISEC com o objetivo de acolher jovens voluntários de outras latitudes.

### **11.8. Bolsa de Voluntariado**

Ao longo da existência da ATC, o voluntariado tem marcado uma presença constante quer com a participação de inúmeras pessoas de forma mais sistemática e contínua, quer de uma forma mais pontual, em atividades específicas, funcionando como mais valias em termos de competências e saberes, numa perspetiva de melhorar os resultados da intervenção da ATC e permitir aos voluntários o contacto com uma realidade de múltiplas dinâmicas e exigências. Desafios que mantemos para 2022, depois de dois anos com grandes limitações por força da situação pandémica vivida em todo o mundo.

### **11.9. Infraestruturas e equipamentos**

Para 2022 assumimos como relevante e prioritário a melhoria das infraestruturas e equipamentos, nomeadamente no Centro Cultural e na Residência ATC. A par de investimentos de maior exigência, consideramos primordial e natural a realização das melhorias e da manutenção preventiva, decorrentes do funcionamento regular da ATC.

### **11.10. Projeto Eco Escolas**

O galardão de Eco Escola, foi renovado pela ATC no ano letivo 20/21, trazendo à instituição renovada responsabilidade, após a sua atribuição no ano letivo transato.

Assim para o ano letivo 2021/2022 importa manter as preocupações ambientais e a sustentabilidade ambiental como um objetivo para o futuro, associado a práticas e comportamentos de sustentabilidade e de respeito pelos recursos naturais disponíveis.

## 12. Orçamento // Compromisso para 2022

Elementos relevantes da vertente económica e financeira do Orçamento de 2022:

- Para 2022 estimam-se investimentos na Instituição no valor de 100.000€. Estes investimentos serão necessários para a realização de obras na Casa de Giestais e no Auditório e ainda para a aquisição de equipamento.
- Para 2022 estimam-se que os serviços prestados sejam de 814.460€, registando um aumento de forma acompanhar a subida dos custos com Recursos Humanos.
- Os subsídios e participações serão de 1.126.710€, registando um aumento de 4% em relação ao atual ano.
- Os outros rendimentos e ganhos serão de 117.617€, onde 60.564€ são referentes à imputação de subsídios. • Relativamente ao Custo das Matérias Consumidas estima-se um custo de 141.932€, enquanto os Fornecimentos e Serviços Externos estimam-se em 380.316€.
- Relativamente aos gastos com pessoal estima-se um aumento em relação a 2021, passando a ser de 1.399.619€. Este aumento deve-se à atualização do ordenado mínimo nacional, a outros aumentos e à contratação de recursos humanos.

O Resultado Líquido da Instituição estima-se em 1.853€.

### 12.1. Conta de Exploração Previsional

CÓDIGO DAS CONTAS *	DESIGNAÇÃO	ORÇAMENTO ANO N
71+72	Vendas e serviços prestados	814 460,00
61+621+63-63G.Adm	Custo das vendas e dos serviços prestados	1 921 867,00
	<b>Resultado bruto</b>	<b>-1 107 407,00</b>
7511	Outros rendimentos	1 244 327,00
7-(71+72+7511)	.. ISS, IP - Centro Distrital	1 126 710,00
6253	..Outros	117 617,00
(a)	Gastos de distribuição	0,00
(b)	Gastos administrativos	0,00
(c.)	Gastos de investigação e desenvolvimento	0,00
	Outros gastos	132 080,00
	<b>Resultado operacional (antes de gastos financiam. e imp.)</b>	<b>4 840,00</b>
69	Gastos de financiamento (líquidos)	2 987,00
	<b>Resultado antes de impostos</b>	<b>1 853,00</b>
812	Imposto sobre rendimento do período	0,00
	<b>Resultado líquido do período</b>	<b>1 853,00</b>

**12.2. Conta de Exploração Previsional – Gastos e Perdas**

Código das Contas	GASTOS E PERDAS	VALORES (em euros)	
61	Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas		
61611	Consumíveis	141 932,00	
61-61611	Outros	0,00	141 932,00
62	Fornecimentos e serviços externos	380 316,00	380 316,00
63	Gastos com o pessoal		
6321	Remunerações certas	1 273 921,00	
6322	Remunerações adicionais	125 698,00	
633	Formação profissional	0,00	
635	Encargos sobre remunerações	0,00	
636	Seguros	0,00	
647/8	Outros custos com pessoal	0,00	1 399 619,00
64	Depreciações		130 152,00
67	Provisões		0,00
63	Impostos		0,00
68	Outros Gastos e Perdas	1 928,00	1 928,00
	<b>(A)</b>		<b>2 053 947,00</b>
69	Outras Perdas		
690	Ações de formação financiadas pelo F.S.E.	0,00	
691	Donativos	0,00	
694	Perdas em immobilizações	0,00	
692/3+695/9	Outros	2 987,00	2 987,00
	<b>(E)</b>		<b>2 987,00</b>
	Resultado líquido previsional		1 853,00
			<b>2 058 787,00</b>

### 12.3. Conta de Exploração Previsional – Proveitos e ganhos

Código das Contas		VALORES (em euros)	
<b>PROVEITOS E GANHOS</b>			
71	Vendas		
72	Prestações de Serviços		
721	Servidos prestados pelas Valências	814 460,00	
722/9	Outras	0,00	814 460,00
75	Trabalhos para a própria Instituição		
758	Para autoconsumos	0,00	
751/5	Para outros	0,00	0,00
75	Comparticipações e subsídios à exploração		
751	Do Setor Público Administrativo		
7514/8	Outros	1 116 710,00	
752/8	De outros sectores	10 000,00	1 126 710,00
781	Outros Rendimentos e Ganhos	117 617,00	117 617,00
	<b>(B)</b>		<b>2 058 787,00</b>
79	Outros Rendimentos		
791	Juros Obtidos	0,00	
794	Ganhos em imobilizações	0,00	
798	Donativos	0,00	
791/3+795/8	Outros Rendimentos - subsídios ao investimento		0,00
	<b>(F)</b>		<b>2 058 787,00</b>
<b>Resumo:</b>			
	<b>Resultados operacionais:</b>	<b>(B) - (A)</b>	<b>4 840,00</b>
	<b>Resultados líquido previsional:</b>	<b>(F) - (E)</b>	<b>1 853,00</b>

#### 12.4. Demonstração FSE Detalhado

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS DETALHADOS	Valores previsionais 2022
Subcontratos	
Trabalhos especializados	53 387,98 €
Publicidade e propaganda	1 891,94 €
Vigilância e segurança	0,00 €
Honorários	84 115,40 €
Comissões	4 180,18 €
Conservação e Reparação	23 210,96 €
Serviço Encargos/Utentes	47 942,01 €
Ferramentas e utensílios	5 369,20 €
Material de escritório	831,00 €
Artigos para oferta	390,50 €
Artigos Utentes	19 057,53 €
Eletricidade	43 174,52 €
Combustíveis	28 376,69 €
Água	5 504,32 €
Deslocações e estadas	8 753,41 €
Transporte de pessoal	3 892,00 €
Rendas e alugueres	103,32 €
Comunicação	10 753,75 €
Seguros	7 335,58 €
Limpeza Higiene e Conforto	3 799,62 €
Outros	28 246,44 €
	<b>380 316,35 €</b>



## 12.5. Mapa de Investimentos

Investimentos previstos	Auto finan- ciamento (a)	Subsídios Portugal2020	Outros	Outros finan- ciamentos (b)	Total
<b>Ativos Intangíveis</b>					
Despesas de instalação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Imobilizações em curso	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Adiantamentos em curso	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros ativos intangíveis	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Ativos Tangíveis</b>					
Terrenos e recursos naturais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Edifícios e outras construções	9375,00	28 125,00	0,00	0,00	37 500,00
Equipamento básico	15 625,00	46 875,00	0,00	0,00	62 500,00
Equipamento de transporte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ferramentas e utensílios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Equipamento administrativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Taras e vasilhame	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Animais prod, trab, reprodução	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros ativos tangíveis		0,00	0,00	0,00	0,00
Imobilizações em curso	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Adiant p/c ativos tangíveis	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>25 000,00</b>	<b>75 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100 000,00</b>

(a) Resultados líquidos + resultados transitados

(b) Empréstimos a médio e longo prazo (bancários, associados, outros empréstimos obtidos) +  
+ doações + desinvestimentos

Descrição do investimento	Investimento	Autofinanciamento	Subsídios	Outros Apoios	Total
<b>Casa de Giestais - Equipamento</b>	25 000,00 €	6 250,00 €	18 750,00	0,00	25 000,00
<b>Casa de Giestais - Edifício</b>	25 000,00 €	6 250,00 €	18 750,00		25 000,00
<b>Centro Cultural - Equipamento</b>	37 500,00 €	9 375,00 €	28 125,00		37 500,00
<b>Centro Cultural - Edifício</b>	12 500,00 €	3 125,00 €	9 375,00		12 500,00
		0,00 €	0,00		0,00
<b>TOTAL</b>	<b>100 000,00</b>	<b>25 000,00</b>	<b>75 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100 000,00</b>

# Índice

<b>Mensagem da Direção</b> .....	2
<b>1. A ATC</b> .....	4
1.1. Respostas e Serviços.....	4
<b>2. Organização e Funcionamento</b> .....	6
<b>3. Orientações Estratégicas</b> .....	8
3.1. Visão .....	8
3.2. Missão .....	8
3.3. Valores.....	8
3.4. Política da Qualidade.....	8
<b>4. Cultura // Compromissos para 2022</b> .....	10
4.1. Principais Atividades.....	10
<b>5. Desporto // Compromissos para 2022</b> .....	12
5.1. Principais Atividades.....	12
<b>6. Colégio // Compromissos para 2022</b> .....	14
6.1. Principais Atividades.....	14
<b>7. Casa de Acolhimento Residencial // Compromissos para 2022</b> .....	18
7.1. Principais Atividades.....	19
<b>8. Residência ATC // Compromissos para 2022</b> .....	22
8.1. Principais Atividades.....	23
<b>9. USDD // Compromissos para 2022</b> .....	34

9.1.	Principais Atividades.....	35
<b>10.</b>	<b>Serviços Administrativos // compromissos para 2022.....</b>	<b>38</b>
<b>11.</b>	<b>Projetos de Desenvolvimento .....</b>	<b>40</b>
11.1.	Celebrar 45 anos da ATC .....	40
11.2.	Escola de Música ATC .....	40
11.3.	Sistema de Gestão da Qualidade.....	40
11.4.	Centro de Formação ATC - Formação e Qualificação das Pessoas.....	40
11.5.	Trabalho Socialmente Útil .....	41
11.6.	Programa Nacionais e Comunitários .....	41
11.7.	Cooperação e Trabalho em Rede .....	41
11.8.	Bolsa de Voluntariado .....	42
11.9.	Infraestruturas e equipamentos.....	42
11.10.	Projeto Eco Escolas.....	42
<b>12.</b>	<b>Orçamento // Compromisso para 2022 .....</b>	<b>43</b>
12.1.	Conta de Exploração Previsional .....	44
12.2.	Conta de Exploração Previsional – Gastos e Perdas.....	45
12.3.	Conta de Exploração Previsional – Proveitos e ganhos.....	46
12.4.	Demonstração FSE Detalhado .....	47
12.5.	Mapa de Investimentos.....	48